

NOVAH

诺梵（上海）系统科技股份有限公司
2024年度ESG报告

ecovadis



WORK IS A CHOICE



报告说明

本报告为诺梵（上海）系统科技股份有限公司（报告中简称“诺梵”、“公司”或“我们”）2024年度公司ESG报告。我们积极向公众披露绿色产品生产制造、环保措施、人文关怀和公司治理的情况，以实现公司的可持续发展。

● 报告范围

本报告覆盖诺梵（上海）系统科技股份有限公司集团总部及现有所有直销分公司，不含经销网点。
本报告的时间范围是2024年1月1日至2024年12月31日。部分数值涉及到2019~2024年间的数据。

● 报告依据

本报告主要依据联合国可持续发展目标（SDGs），全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》，中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR4.0)》并参考Ecovadis认证规范进行编写。

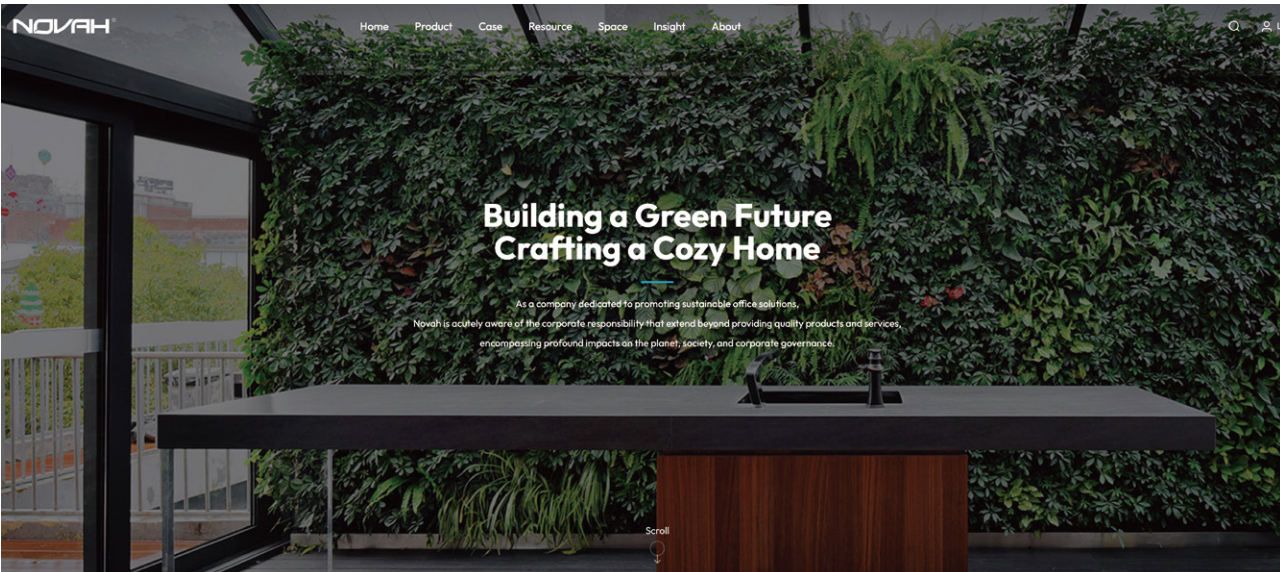
● 报告编写流程

本报告由诺梵企业社会责任委员会起草，并由第三方进行审核，于2025年3月12日获董事会审批通过。

本报告为诺梵（上海）系统科技股份有限公司（报告中简称“诺梵”、“公司”或“我们”）2024年度公司ESG报告。我们积极向公众披露绿色产品生产制造、环保措施、人文关怀和公司治理的情况，以实现公司的可持续发展。

● 报告浏览及下载渠道

本报告公开透明，可在官网<https://www.novah.cc/>下载阅读（About-ESG Mission and Actions）



董事长致辞

2024年，是诺梵深化可持续发展战略、加速全球化布局的重要一年。回望这一年，我们在绿色转型、产品创新与全球合作等多个维度稳步前行，持续践行“让用户心有所属，让组织大有可为”的使命，坚守“以客户为中心、为客户创造价值”的核心理念，朝着“成为全球领先的商用空间合作伙伴”的愿景不断迈进。

我们深知，ESG不仅是一项责任，更是一种发展能力的体现。在绿色发展方面，我们取得了切实进展。今年，我们正式启用了光伏太阳能系统，推动制造基地实现部分绿色电力自给，显著降低了碳排放总量。这不仅是我们对国家“双碳”目标的积极响应，更是诺梵践行可持续发展战略的重要一步。

2024年，我们将“人本关怀”理念深化融入产品创新中。围绕办公健康与高效协作，我们持续推出模块化、智能化产品：从低碳智能升降桌与智慧储物柜，到实现能效优化的多功能空间模块——每一项创新，都基于对用户需求的深刻理解与对办公场景未来趋势的前瞻判断。

科技赋能办公已成为趋势，而诺梵在物联网（IoT）与数据驱动的智能家具领域也实现了阶段性突破。我们的智能家具系统不仅能够实现预约使用、状态感知与能耗管控，更为客户带来了以人为本的个性化使用体验。这些成果再次印证，技术的温度，应以人的感受为中心。

2024年，诺梵的全球化战略也迈出坚实步伐。海外公司的运营逐步走向成熟，我们与多个国际伙伴达成战略合作，不仅将诺梵的产品推向全球市场，更带去了中国智造的绿色方案与可持续理念。这标志着诺梵正式从“中国领先”向“全球领先”迈进，也意味着我们有更大的责任为全球用户创造共享价值。

与此同时，我们从未忘记企业的社会责任。我们继续推进校企合作、参与社区公益、推动多元平等就业，让更多青年在绿色产业中成长成才；我们也在内部持续打造一个安全、开放、多元包容的职场环境，致力于让每一位诺梵人都能在奋斗中成就梦想。

展望未来，我们将持续以ESG为战略底座，以创新为引擎，以全球化视野引领发展，不断深化绿色理念在产品、空间、运营中的落地应用。诺梵将继续以责任之心守护环境，以创新之力驱动转型，以坚定步伐推动人与空间的和谐共生。让我们携手共进，为更绿色的地球、更智慧的空间以及更有温度的未来，贡献诺梵的智慧与力量。

ESG委员会组长致辞

2024年是诺梵ESG战略深化、系统化推进的关键一年。我们始终坚信，环境、社会责任与治理能力，是衡量企业长期价值的核心维度。过去一年，在公司董事会的战略引领下，ESG委员会统筹各部门资源，围绕环境责任、社会责任、合规治理三大方向，构建起更具韧性、透明度与社会价值的可持续发展体系。我们取得以下重要进展：

2024年是承上启下的一年，也是实践深化的一年。面对更加复杂的可持续发展挑战，我们不会止步于达成阶段性指标，而是将ESG真正融入战略思维与日常经营。

感谢每一位员工、合作伙伴、客户与社会公众的支持与信任。我们愿与所有同行者，共建绿色地球、共享可持续未来。



环境责任：让每一次创新更绿色

- 绿色能源应用再升级：**2024年，诺梵工厂成功完成第一期光伏太阳能发电系统部署，工厂使用1.8MW分布式光伏发电系统，每年计划可产生约190万度电的绿色电力用于生产运营，通过光伏发电系统每年可减少碳排放约600吨标准煤，达到相对“零排放”。
- 绿色产品与循环设计成：**我们持续深化“绿色产品+模块化设计”策略，采用超低待机能耗技术、无胶工艺、轻量化、模块化设计等。诺梵将健康承诺深植品牌基因，全系座椅和明星休闲产品均已获得GreenGuard Gold认证。
- 绿色供应链：**通过绿色采购机制，推动构建“源头减排+过程透明”的供应链协作模型。我们积极接洽linak等低碳环保的供应商，不断互通在ESG领域的讯息，实现合作共赢的伙伴关系。



社会责任：拥抱多元，合作共赢

- 多元文化共融：**扬帆出海是2024年的商业航向，我们在互相了解、探索、磨合的过程中，也在不断提升自身的ESG能力，来把握来自海外的市场需求。
- 员工福利与社会慈善双向赋能：**我们不断完善福利机制，提升员工满意度，对于老员工，我们持续颁发守恒证明，表彰员工敬业度。我们也不断通过慈善捐赠传递善意，将这份责任转化为全员的自主意识，积极参与“蓝天下的至爱”、社区献血、绿色共建等公益及社区建设活动。



治理体系：让每一次决策更负责任

- 诺梵持续完善ESG管理机制与数据披露框架，由董事会领导的ESG委员会全年召开6次会议，统筹环境、社会及治理议题。委员会积极参与索尼、巴斯夫等企业的循环经济与低碳会议，并依据UNGCC的10项原则和17项指标制定年度目标。公司优化信息披露、检举投诉及建议机制，提升治理透明度，推动高质量发展。

——Novah (Shanghai) System Technology Co., Ltd.

我们是？

NOVAH的使命是：
让用户心有所属，让组织大有可为



解决方案创新者

NOVAH系统科技是一家全球活跃的企业，以高端产品和定制化办公解决方案而闻名。我们专注于创新理念、激发灵感的办公环境以及高品质设计。

一站式合作伙伴

NOVAH 是您的一站式合作伙伴，集研发、运营、生产、物流和服务于一体，为您提供无缝衔接的整合解决方案。

国际化开拓者

NOVAH于2003年成立于上海，如今已在北京和深圳设立直属分支机构，并在30多个地区和城市拥有经销商网络。我们更在新加坡建立了区域总部，持续拓展全球布局。

ESG践行者

NOVAH始终秉持责任发展理念。我们荣获EcoVadis可持续发展评级认证，积极跟随UNGC步伐，印证了我们对构建更美好未来的承诺——为商业、人类与地球创造可持续价值。



品牌历程

2024年

是深化可持续发展战略、加速全球化布局的重要一年

2003

公司创立



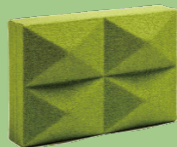
2013

诺梵创意展厅
美国绿色建筑协会
LEED 金级认证



2015

合作战略升级
企业学术平台



2016

EDU教育事业部成立

NOVAH® EDU

2017
/
2019

办公策略咨询业务
全方案解决能力



2020

诺梵创意展厅
WELL健康建筑标准
金级认证



2023

办公空间数智化
战略业务开展
ESG专项小组成立

2024

新加坡展厅建成
多元文化探索
ESG战略深化



ESG重大议题识别

·重大议题识别步骤

01 建立ESG框架与标准参照：
参考国际公认的ESG框架和标准，GRI（全球报告倡议组织）和SDGs（联合国可持续发展目标），为议题识别提供结构和指导。

02 内部数据收集与评估：
收集企业现有的环境、社会 and 治理数据，包括历史排放记录、员工满意度调查、供应链管理情况、公司治理结构等。进行初步自我评估，了解企业在各ESG领域的现状、优势和潜在改进空间。

03 利益相关方参与：
通过调查问卷、访谈、研讨会等形式，主动征求并听取利益相关方的意见和期望，了解他们认为重要的ESG议题。

04 议题优先级排序：
根据议题的潜在影响、企业的能力和资源、以及响应的紧迫性，对识别出的议题进行优先级排序。



SDGs指标对应成果及提升点

可持续发展目标	CN	对应原则	EN	2023	2024	提升点
	无贫穷 消除一切形式的贫困	1 2 3 4 5 6	No Poverty End poverty in all its forms everywhere	· 招聘明确严禁童工 · 签署合同的员工薪资均高于当地最低薪资	· 招聘明确严禁童工 · 签署合同的员工薪资均高于当地最低薪资 · 善年度的福利机制，针对婚姻、育儿等阶段提供资金慰问和专属福利 · 号召向贫困群体捐款，2024年共募集10000元，捐赠于上海慈善基金会	· 完善内部特定人群的福利 · 号召向贫困群体捐款
	零饥饿 消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	1 2 7 8 9	Zero Hunger Goal 2. End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture	· 签署合同的员工薪资均高于当地最低薪资 · 与友商合作，持续提供衣食住行上的优惠	· 签署合同的员工薪资均高于当地最低薪资 · 与友商合作，持续提供衣食住行上的优惠 · 在建筑装饰的选材上，使用麦秸秆，循环利用农产品废料	· 建筑装饰的选材上循环利用农产品废料
	良好健康与福祉 确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	1 2 3 4 5 6 10	Good Health and Well-being Goal 3. Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages	· 定期举办活动（生日会、节日会等），促进员工沟通相处 · 提供婚姻假、育儿假、育儿慰问补贴、妇女节福利、儿童节福利等 · 提供员工年度体检和商业保险，为扩大福利权益，也为员工家属也开放了优惠体检和投保通道 · 老员工守恒纪念 · 每年根据国家规定时段发放防暑降温费或物品 · 提供定期职业健康安全培训 · 员工使用的产品均符合人机工学，通过甲醛含量测试。配备显示屏支臂、座椅头枕等提升办公舒适度，减少职业病 · 合理利用屏风、高背家具、封闭/半封闭家具组合，显著降低办公环境中的噪音污染，为员工创造一个安静的工作空间 · 厂界噪音合格	· 保证现有的福利 · 保证职场家具舒适，办公安静 · 厂界噪音合格 · 完善职业安全培训体系，提供演练，增强员工参与感 · 完善福利机制，涵盖住院慰问金、抚恤金等 · 新职场绿植覆盖率提升50%	· 完善职业安全培训体系 · 完善福利机制 · 提升职场绿植覆盖率
	优质教育 确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	1 2	Quality Education Goal 4. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all	· 设立专门的培训部门 · 线下、线上多学习渠道，线上课程总数达415节，课程满意度达80%以上 · ESG相关课程员工覆盖率达90%以上 · 学习内容不限业务，提供各类技能培训课程，并根据员工需求反馈多渠道收集课程 · 不同部门提供不同的学习/考核/转正/晋升路线 · 透明的评分机制和晋升公告 · 鼓励互相学习，录制课程者会给予奖励	· 设立专门的培训部门 · ESG相关课程员工覆盖率达90%以上 · 学习内容不限业务，提供各类技能培训课程，并根据员工需求反馈多渠道收集课程 · 不同部门提供不同的学习/考核/转正/晋升路线 · 透明的评分机制和晋升公告 · 鼓励互相学习，录制课程者会给予奖励 · 线下、线上多学习渠道，线上课程总数达744节，课程满意度达90%以上	· 新增课程约300节，员工课程满意度提升

SDGs指标对应成果及提升点

可持续发展目标	CN	对应原则	EN	2023	2024	提升点
	性别平等 实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	123456	Gender Equality Goal 5. Achieve gender equality and empower all women and girls	·员工守则规定性别平等，无歧视 ·女性员工数超男性员工数 ·女性高管占1/4以上 ·提供婚姻假、育儿假、育儿慰问补贴、妇女节福利、儿童节福利等	·员工守则规定性别平等，无歧视 ·女性员工数超男性员工数，女性员工增加 ·女性高管占1/4以上，女性高管比例提升 ·提供婚姻假、育儿假、育儿慰问补贴、妇女节福利、儿童节福利等	·女性员工增加，女性高管比例提升
	清洁饮水和卫生设施 为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	12789	Clean Water and Sanitation Goal 6. Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all	·定期水质、空气监测管理	·定期水质、空气监测管理 ·增加节水节能的标识性提示	·增加节水节能的标识性提示
	经济适用的清洁能源 确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	12789	Affordable and Clean energy Goal 7. Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all	·积极推行油改电 ·节能省电，装设智能感应灯 ·电话亭产品装配有智能感应灯及灯带	·电话亭产品装配有智能感应灯及灯带 ·积极推行油改电，目前班车、工厂叉车均已使用电车 ·工厂部署光伏发电，预计于2025年年中投入使用	·油改电转型完成 ·工厂部署光伏发电设备
	体面工作和经济增长 促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	123456	Decent Work and Economic Growth Goal 8.Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all	·签署合同的员工薪资均高于当地最低薪资 ·与友商合作，持续提供衣食住行上的优惠 ·提供高温作业补贴、住院慰问、守恒礼等人性化福利	·签署合同的员工薪资均高于当地最低薪资 ·与友商合作，持续提供衣食住行上的优惠 ·提供高温作业补贴、住院慰问、守恒礼等人性化福利 ·将供应商的ESG能力作为评估加分项 ·完善职业安全培训体系，提供演练增强员工参与感 ·完善福利机制，涵盖住院慰问金、抚恤金等	·将供应商的ESG能力作为评估加分项 ·完善职业安全培训体系 ·完善福利机制
	产业、创新和基础设施 建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	3456789	Industry, Innovation and Infrastructure Goal 9.Build resilient infrastructure, promote sustainable industrialization	·设备改造投资额年均30万元及以上	·设备改造投资额年均30万元及以上 ·工厂部署光伏发电设备，预计于2025年年中投入使用	·工厂部署光伏发电设备
	减少不平等 减少国家内部和国家之间的不平等	12345610	Reduce inequalities Goal 10.Reduce inequality within and among countries	·平等雇佣制度，无歧视 ·招收一定比例的残障人士	·平等雇佣制度，无歧视 ·招收一定比例的残障人士 ·随着新加坡分公司成立，吸纳了外籍员工	·招收外籍员工，增加多元化
	可持续城市和社区 建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区	12789	Sustainable Cities and Communities Goal 11.Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable	·积极推行油改电 ·制定疫情、自然灾害的条件下的应对措施	·积极推行油改电，目前班车、工厂叉车均使用电车 ·工厂部署光伏发电，预计于2025年年中投入使用 ·积极参与社区组织的可持续性活动，例如响应并参展国际碳博会静安区	·油改电转型完成 ·工厂部署光伏发电设备 ·极参与社区组织的可持续性活动

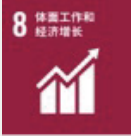
SDGs指标对应成果及提升点

可持续发展目标	CN	对应原则	EN	2023	2024	提升点
	负责任的消费和生产 采用可持续的消费和生产模式	789	Responsible Consumption and Production Goal 12.Ensure sustainable consumption and production patterns	·积极参与社区组织的爱心捐助/献血/环保等活动	·积极参与社区组织的爱心捐助/献血/环保等活动 ·积极参与社区组织的可持续性活动，例如响应并参展国际碳博会静安展区 ·发布模块化家具，便于拆卸、最小单元更替，提升产品耐久性，促进可持续	·积极参与社区组织的可持续性活动 ·发布模块化家具，促进可持续
	气候行动 采取紧急行动应对气候变化及其影响	789	Climat Action Goal 13.Take urgent action to combat climate change and its impacts	·积极推行油改电，减少企业业务中的温室气体排放，以免海水变暖或酸化 ·积极应对台风、汛期等恶劣天气	·积极应对台风、汛期等恶劣天气 ·积极推行油改电，目前班车、工厂叉车均使用电车 ·工厂部署光伏发电，预计于2025年年中投入使用 ·引入linak等环保、低碳的供应商	·油改电转型完成 ·工厂部署光伏发电设备 ·引入环保、低碳的供应商
	水下生物 保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	789	Life Below Water Goal 14.Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources	·对废弃物有处理机制和统计 ·积极推行油改电，减少企业业务中的温室气体排放，以免海水变暖或酸化	·对废弃物有处理机制和统计 ·积极推行油改电，目前班车、工厂叉车均已使用电车 ·工厂部署光伏发电设备，预计于2025年年中投入使用	·油改电转型完成 ·工厂部署光伏发电设备
	陆地生物 保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	789	Life On Land Goal 15.Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss	·积极推行油改电	·积极推行油改电，目前班车、工厂叉车均使用电车 ·工厂部署光伏发电，预计于2025年年中投入使用	·油改电转型完成 ·工厂部署光伏发电设备
	和平、正义与强大机构 创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	12345610	Peace, Justice and Strong Institutions Goal 16.Promote peaceful and inclusive societies, access to justice and build effective and accountable institutions	·有严格的反腐败制度 ·有合理化建议的平台 ·有透明的投诉平台及邮箱 ·不同业务板块定制化的晋升及考核路线	·有严格的反腐败制度 ·有合理化建议的平台 ·有透明的投诉平台及邮箱 ·不同业务板块定制化的晋升及考核路线 ·随着新加坡分公司成立，吸纳了外籍员工 ·跨国文化分享会	·吸纳外籍员工 ·跨国文化分享会
	促进目标实现的伙伴关系 加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	12345678910	Partnership for the Goals Goal 17.Strengthen the means of implementation and revitalize the global partnership for sustainable development	·积极接洽国际业务和国际供应商	·积极接洽国际业务和国际供应商 ·引入linak等环保、低碳的供应商	·引入环保、低碳的供应商

SDGs指标对应目标规划

可持续发展目标	CN	对应原则	EN	1-2年目标	3-5年目标
	无贫穷 消除一切形式的贫困	1 2 3 4 5 6	No Poverty End poverty in all its forms everywhere	·日常员工福利与扶贫组织合作计划 ·面向贫困群体的家具捐赠计划	·日常员工福利与扶贫组织合作达成 ·面向贫困群体的家具捐赠达成
	零饥饿 消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	1 2 7 8 9	Zero Hunger Goal 2. End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture	·农产品废料产品端应用试点项目团队建立及方向确立 ·日常员工福利与助农组织合作计划	·农产品废料产品端应用试点项目达成 ·日常员工福利与助农组织合作达成
	良好健康与福祉 确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	1 2 3 4 5 6 10	Good Health and Well-being Goal 3. Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages	·持续完善福利机制，预计新增1-2项福利/福利力度上升5%	·持续完善福利机制，预计新增3-5项福利/福利力度上升10%
	优质教育 确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	1 2	Quality Education Goal 4. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all	·持续新增课程，预计拓展多语言、跨国文化课程	·持续新增课程，预计拓展多语言、跨国文化课程至少3节

SDGs指标对应目标规划

可持续发展目标	CN	对应原则	EN	1-2年目标	3-5年目标
	性别平等 实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	1 2 3 4 5 6	Gender Equality Goal 5. Achieve gender equality and empower all women and girls	·日常多方面关注及呵护女性群体	·开展女性互助及日常关怀的讲座 ·日常多方面关注及呵护女性群体
	清洁饮水和卫生设施 为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	1 2 7 8 9	Clean Water and Sanitation Goal 6. Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all	·规划水质、空气等可视化看板	·工厂建设水质、空气等可视化看板
	经济适用的清洁能源 确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	1 2 7 8 9	Affordable and Clean energy Goal 7. Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all	·工厂全面实行光伏发电 ·积极探索节能产品	·积极探索节能产品，发布至少1款新节能产品
	体面工作和经济增长 促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	1 2 3 4 5 6	Decent Work and Economic Growth Goal 8.Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all	·持续完善福利机制，预计新增1-2项福利/福利力度上升5%	·持续完善福利机制，预计新增3-5项福利/福利力度上升10%
	产业、创新和基础设施 建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	3 4 5 6 7 8 9	Industry, Innovation and Infrastructure Goal 9.Build resilient infrastructure, promote sustainable industrialization	·工厂全面实行光伏发电 ·制定针对恶劣天气的预案	·针对恶劣天气，出台完善的预案
	减少不平等 减少国家内部和国家之间的不平等	1 2 3 4 5 6 10	Reduce inequalities Goal 10.Reduce inequality within and among countries	·完善平等雇佣机制	·完善平等雇佣机制，建立监督小组
	可持续城市和社区 建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区	1 2 7 8 9	Sustainable Cities and Communities Goal 11.Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable	·工厂全面实行光伏发电 ·持续参与社区组织的可持续性活动	·持续参与社区组织的可持续性活动

可持续发展目标	CN	对应原则	EN	1-2年目标	3-5年目标
	负责任的消费和生产 采用可持续的消费和生产模式	789	Responsible Consumption and Production Goal 12.Ensure sustainable consumption and production patterns	·持续参与社区组织的可持续性活动 ·积极寻求低碳可替代方案及可回收材料供应商合作	·持续参与社区组织的可持续性活动 ·回收再利用的产品开发
	气候行动 采取紧急行动应对气候变化及其影响	789	Climat Action Goal 13.Take urgent action to combat climate change and its impacts	·工厂全面实行光伏发电 ·低碳运输规划（包装-运输） ·制定企业内部政策，在业务中减少垃圾、回收塑料，推动实现循环经济 ·通过循环利用，减少使用端的报废 ·持续开发环保、低碳的供应商 ·制定针对恶劣天气的预案	·低碳运输落实（包装-运输） ·回收再利用的产品开发 ·针对恶劣天气，出台完善的预案
	水下生物 保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	789	Life Below Water Goal 14.Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources	·工厂全面实行光伏发电 ·低碳运输规划（包装-运输） ·制定企业内部政策，在业务中减少垃圾、回收塑料，推动实现循环经济 ·通过循环利用，减少使用端的报废	·低碳运输落实（包装-运输） ·回收海洋废弃物（渔网、塑料瓶等）再利用的产品开发
	陆地生物 保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	789	Life On Land Goal 15.Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss	·工厂全面实行光伏发电 ·低碳运输规划（包装-运输） ·制定企业内部政策，在业务中减少垃圾、回收塑料，推动实现循环经济 ·通过循环利用，减少使用端的报废	·低碳运输落实（包装-运输） ·回收再利用的产品开发
	和平、正义与强大机构 创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	12345610	Peace, Justice and Strong Institutions Goal 16.Promote peaceful and inclusive societies, access to justice and build effective and accountable institutions	·筹划完善合理化建议及投诉平台，多语言、功能更完善，更便利	·完善后的合理化建议及投诉平台上线
	促进目标实现的伙伴关系 加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	12345678910	Partnership for the Goals Goal 17.Strengthen the means of implementation and revitalize the global partnership for sustainable development	·与现有供应商探索新的环保材料 ·规划引入新的可回收材料供应商	·引入新的可回收材料供应商，开发1-2个可回收产品

高效治理

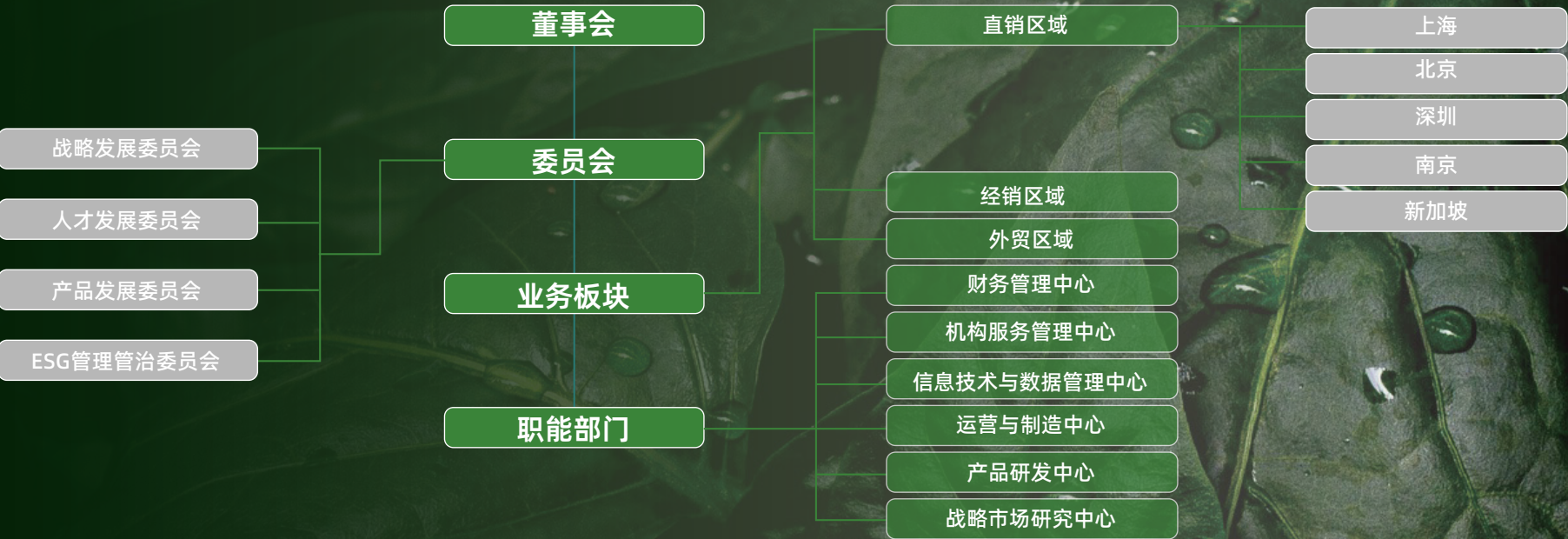
集团坚持构建职责明确、相互制衡、高效运作的治理体系，依照《公司法》、《中华人民共和国民法典》等有关法律法规要求，致力于完善公司治理结构，建立健全内部管理与控制制度，不断提升公司的治理水平。

诺梵的股东大会依法享有决策权利，依据法律法规和《诺梵系统科技公司章程》的规定，行使对公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的決定权。

监事会由股东代表和公司职工代表组成，共3人，其中女性占比为2/3，负责监督公司治理、重大事项、财务状况，以及公司董事、经理和其他高级管理人员履行职责的合法合规性，以促进公司合法规范运营，维护公司、股东和员工的利益。

管理层负责诺梵的生产经营管理工作，执行股东大会和董事会的决议，实施公司年度经营计划和投资方案，制定公司的具体规章以及《诺梵系统科技公司章程》或董事会授予的其他职权等。

组织架构



架构指标

关键绩效指标	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
岗位人员的数量	480	430	400	368	354
跨职能委员会数量（个）	1	3	4	4	4
引进行业高水平人才（人）	3	5	6	6	7
外籍人才（人）	0	0	0	0	8

合规廉洁

我们致力于构建一个全面的风险与合规管控体系，通过严格遵守法律法规，以及公司内部的管理制度，如《公司章程》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《信息披露管理制度》等，确保公司治理的有效性。

在风险管理方面，诺梵采取了从风险因素识别到风险管理规划、风险反应评估、风险运行监控的闭环管理流程，确保风险事件得到有效控制。



诺梵坚守商业道德和诚信经营的原则，对任何形式的腐败、贿赂及欺诈行为都被严格禁止。我司严格执行反商业贿赂政策，对任何违反规定的行径采取零容忍态度。报告期内，通过举报机制、内部审计及第三方审计等途径，确认的商业贿赂事件数量如下：

2024年，公司举报邮箱收到匿名举报信0封，无贪污腐败事件。

诺梵致力于打造廉洁的企业文化，通过线上线下相结合的方式，定期组织诚信文化和廉洁自律的宣传活动，旨在培养员工的廉洁意识，提升其识别和抵制不正当行为的能力。

架构指标

关键绩效指标	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
岗位人员的数量	0	0	0	0	0
跨职能委员会数量（个）	0	0	0	0	0
引进行业高水平人才（人）	100	100	100	100	100

信息安全

制定保密制度：诺梵制定了《保密制度》，旨在对关乎公司权益的重要信息进行有效保护。这一制度旨在构建一套完整的保密管理体系，确保公司敏感信息的安全性和机密性得到妥善维护。

对信息安全风险进行评估：集团定期进行信息安全风险评估，识别可能影响公司信息资产安全的内外部威胁、脆弱性和风险事件，根据评估结果制定风险缓解策略

定期培训：针对信息安全问题，我们财务、法务、IT部门联合推出系列培训，多以实际案例和大家分享信息安全问题的预防和解决方案。



创新与专利

公司产品涵盖行业所有主要品种，尤其在系统工作站，人体工学椅，声学类产品，教育家具等集中行业内最具技术难度和壁垒的品种，公司拥有多项突破性创新技术并成功取得了知识产权保护。



(部分专利证书一览)

诺梵越来越多的产品得到广泛的国际认可，我们以设计传递温度，用产品打动人心，近年来，我们不同品类的新产品接连获得IF奖、红点奖、 A’Design Award奖等国际奖项。



GHG管理

碳排放指标

范围	Source	排放源	2022	2023	2024
范围1	source1.2移动源燃烧	移动源化石燃料燃烧-道路运输柴油	6.0	5.5	3.7
范围1	source1.2移动源燃烧	移动源化石燃料燃烧-汽油	40.4	34.6	4.4
范围1	source1.4逸散排放	化粪池逸散	1.4	1.2	1.2
范围1合计			47.7	41.3	9.3
范围2	source2.1外购电力	外购电力-电网电力	807.0	819.4	818.2
范围2合计			807.0	819.4	818.2
范围3	source3.1外购商品与服务	板材	/	4636.8	4636.8
范围3	source3.1外购商品与服务	钣金	/	2816.0	2816.0
范围3	source3.1外购商品与服务	铝型材	/	1137.6	3160.0
范围3	source3.4上游运输	运输耗能	/	58.8	60.7
范围3合计			未盘查	8649.2	10673.5

范围（一）主要来源：

注：经盘查，我司不涉及固定源化石燃料燃烧和自行污水处理厌氧工艺CH4逸散

1.移动源化石燃料燃烧

（企业有产权的叉车铲车等非道路工程车辆，企业有产权的汽车、柴油车等道路运输车辆）

2.化粪池逸散

范围（二）主要来源：

1.外购电力-仅为电网电力

范围（三）主要来源：

1.外购商品与服务

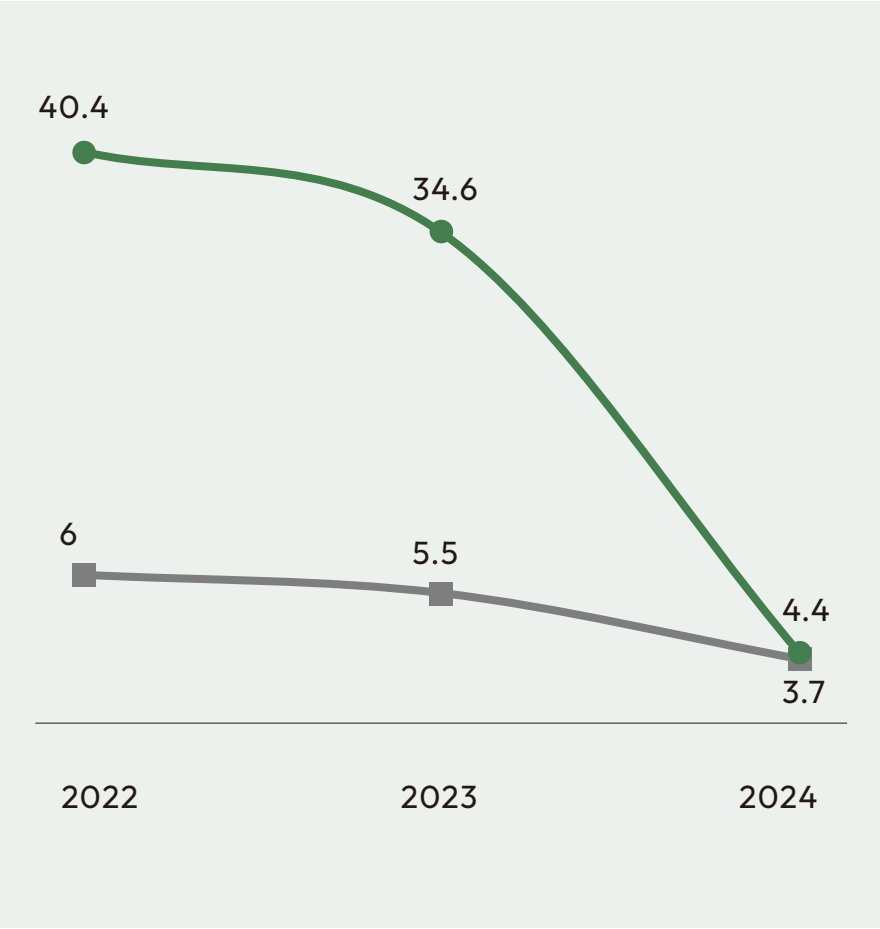
2.上游运输

油改电政策落实

自2022年年底起，我司在工厂全面启用新能源电动叉车，成功实现了柴油燃料使用量的显著降低。这一绿色转型不仅有效控制了运营成本，更大幅减少了温室气体排放，充分彰显了公司在可持续发展和环境保护领域的坚定承诺。

为进一步深化环保实践，公司于2023年4月启动"绿色交通计划"，将上海总部所有接待用商务车辆全面升级为电动汽车。这一举措既提升了企业环保形象，又为来访客户及合作伙伴提供了更清洁、安静且高效的出行服务，成为公司推进清洁能源应用的重要里程碑。

截至2024年，公司环保成效再上新台阶——除工厂外，上海总部及各地分公司已完全消除汽油、柴油使用所产生的二氧化碳排放。这一系列环保举措有力推动了企业的绿色可持续发展进程。



移动源化石燃料燃烧-道路运输柴油 移动源化石燃料燃烧-汽油

碳排放指标

范围	Source	排放源	2022	2023	2024
范围1	source1.2移动源燃烧	移动源化石燃料燃烧-道路运输柴油	6.0	5.5	3.7
范围1	source1.2移动源燃烧	移动源化石燃料燃烧-汽油	40.4	34.6	4.4



太阳能

工厂的1.8MW分布式光伏发电系统正在建造中，每年可产生约190万度电的绿色电力用于生产运营，光伏发电不消耗化石燃油，无二氧化碳、二氧化硫等有害气体的排放，节约水资源，同时减少相应的废水和温排水等对水环境的污染。

据统计，通过光伏发电系统每年可减少碳排放约600吨标准煤，达到相对“零排放”。





科学节能的用电管理

分区用电管理

各地展厅实施分区用电管理措施。由每天下午16:00之后，分区管理扩大至全天分区用电管理，预计节电15%。

智慧用电系统

为了进一步优化能源利用，办公区域内设立了智慧能源管理系统。该系统通过安装传感器等智能设备来自动检测区域内是否有人。一旦检测到无人停留，系统将自动关闭电源，反之则自动开启。这样一来，不仅可以有效减少电力浪费，还能确保员工的工作环境始终处于舒适的状态。

自然光代替灯光

我们新展厅大量使用玻璃，整体空间更有通透性的同时，能引入充足的自然光源，减少开灯的需求，从而节能省电。



加强水管理

为响应国家水管理的号召，诺梵积极成立专门的水管理小组，负责制定、执行和监督节水、污水排放政策和措施。根据公司实际情况，设定实际可行的短期与长期目标，并将其纳入公司整体绩效考核体系。

诺梵努力优化工艺流程，减少废气废水的产生。工厂安装和维护废气处理设施，如：活性炭吸附装置、中央除尘系统等，确保排放达到或优于国家标准。

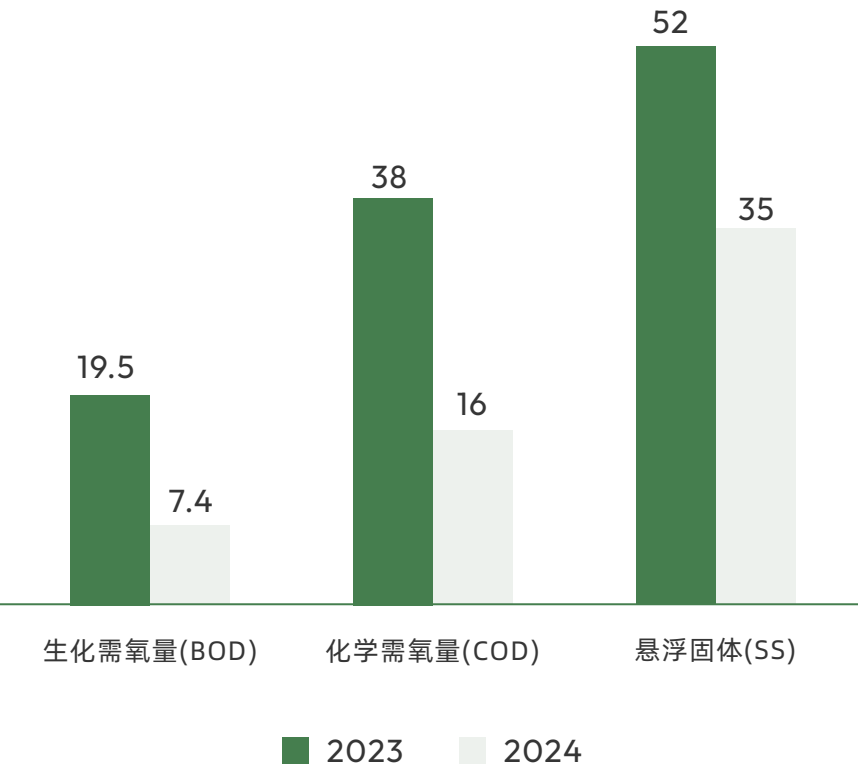
选择环保达标、有可持续生产实践的供应商，减少整个供应链中的空气污染源。诺梵积极推广使用环保产品和材料，在生产和办公中使用低挥发性有机化合物(VOCs)的材料和产品，减少有害气体排放。

取水量/排水量统计与分析

水来源	地点	取水量（单位：m³）	用水量（单位：m³）
自来水	厂区	2846	2846
地表水	/	/	/
地下水	/	/	/
海水	/	/	/

厂区排放水质指标

当地纳管标准	2023	2024
生化需氧量(BOD)	19.5	7.4
化学需氧量(COD)	38	16
悬浮固体(SS)	52	35



2024年数据显示成效显著：生化需氧量（BOD）从19.5mg/L降至7.4mg/L，降幅达62%；化学需氧量（COD）和悬浮固体（SS）分别降低58%和33%，全面优于当地纳管标准。

科学节能的用电管理



从源头和设计理念上就将
绿色自然作为考量的标准

13.0% ↑

提升工作效率

可持续环保材料应用

再生材料产品
低碳可降解工艺展示

亲生物设计

绿色融合的办公产品
家具与自然深度链接

绿色节能工艺

节能透光产品工艺
绿色光伏应用

以人为本设计

可调节高度工作站
符合人体工学的座椅

NOVAH GROVE

亲生物 亲自然 生态空间

在设计中，我们将自然世界的特征带入建筑空间。
以此去创建一个**以人为本、更具活力**的工作环境。
亲生物设计也有助于呈现我们的共享开放的品牌文化和可持续理念。



绿色植物



自然光



自然环保材料

26.0% ↓

研究显示，（引用哈佛健康建筑研究）员工在亲生物环境中 压力降低26%



自然环保材料

诺梵创新性采用农业废弃物麦秸秆作为台阶装饰材料，充分践行循环经济理念。

我们将原本被废弃的麦秸秆转化为绿色建材，实现了：

- 资源循环利用：**减少农业废弃物焚烧带来的碳排放（每吨秸秆焚烧排放约1.5吨CO₂当量）；
- 碳减排效益：**秸秆作为生物质材料，在使用周期内可有效固定碳元素；
- 生态友好：**避免焚烧产生的空气污染物（如多环芳烃、二噁英等），改善区域空气质量；
- 可持续设计：**为建筑装饰提供可再生、可降解的环保材料选择，符合绿色建筑标准。

使用者在拾级而上时，不仅能感受自然质朴的材质温度，更能直观体验企业践行ESG理念的创新实践。





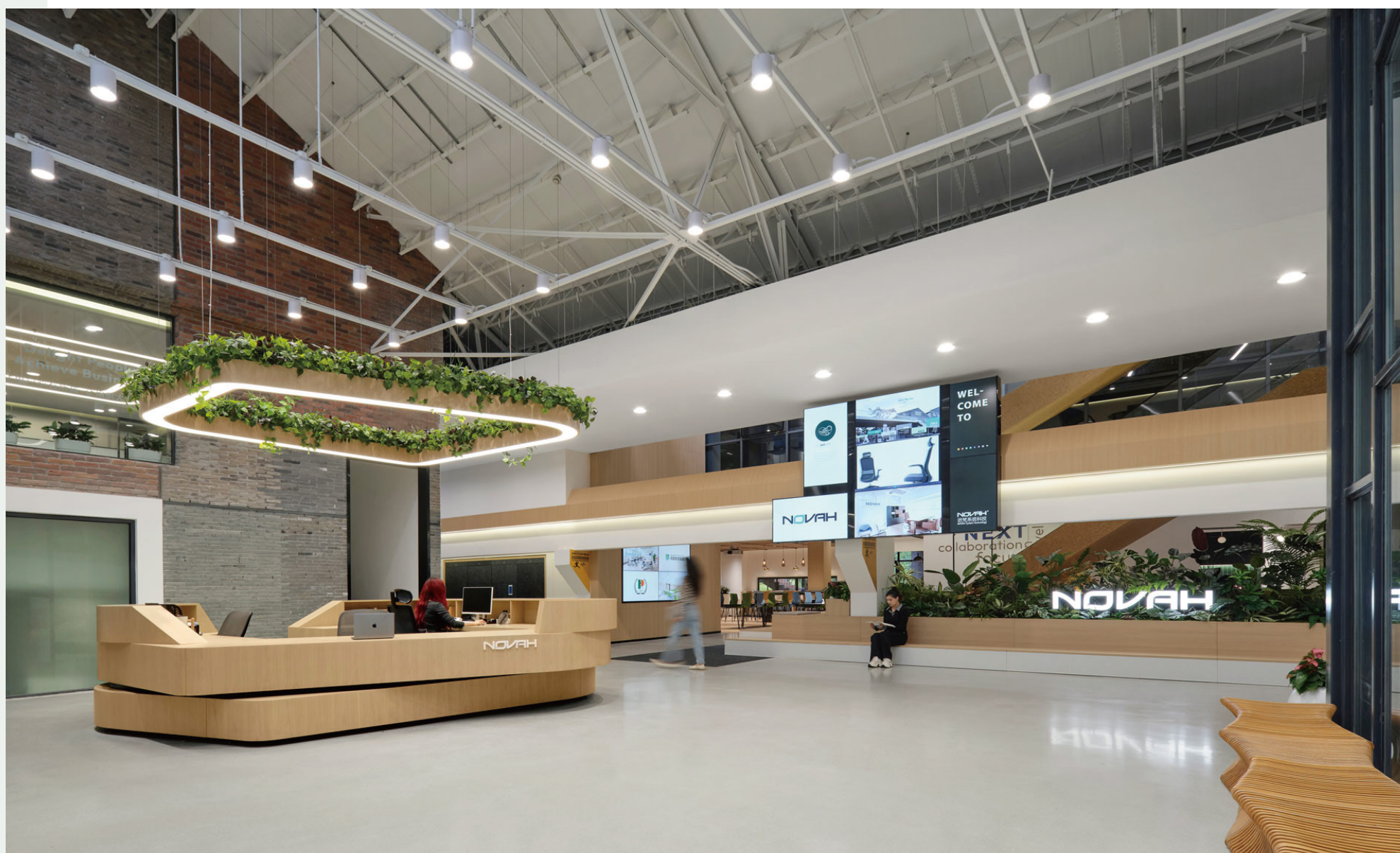
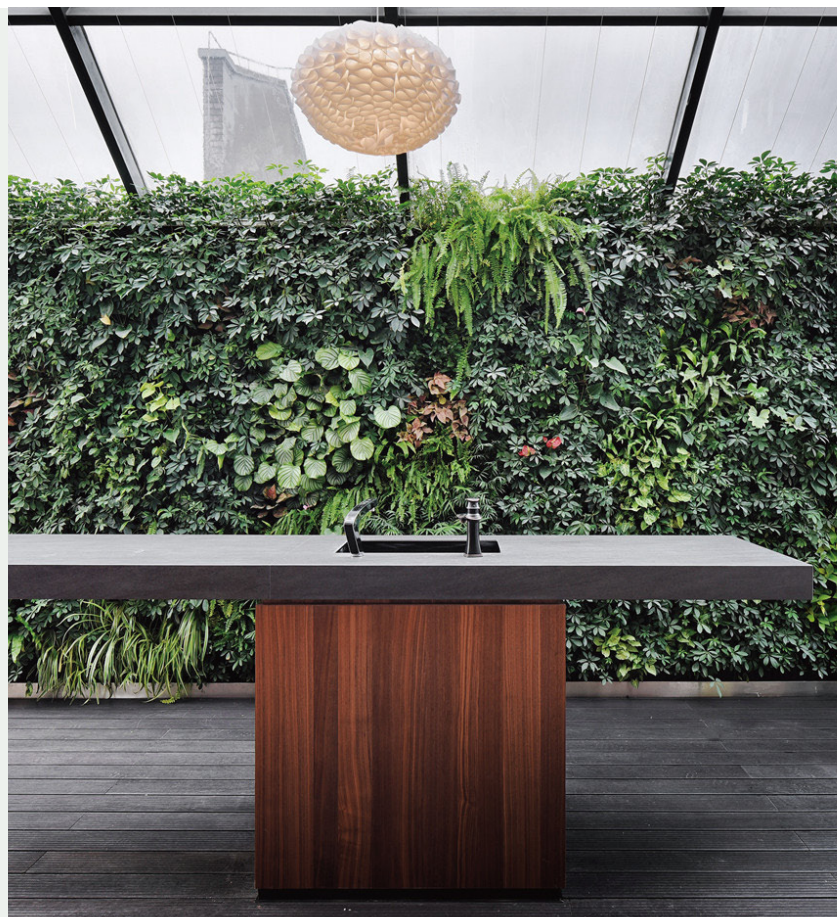
绿色植物

办公氧吧最初的设计灵感源于员工对自然办公环境的渴望。我们利用厂房原有的走廊改造成阳光房，绿植墙的每一株植物都象征着我们自然的渴望——从龟背竹到枫叶蕨。员工常常在下午在这享受阳光和交流，这里不仅是放松角落，更见证了无数创意如何像植物一样，在阳光与协作中生长。

阳光房区域的玻璃顶引入充沛阳光，与垂直绿植墙共同营造出都市绿洲般的清新氛围。这里配备舒适的休闲座椅和吧台，员工可在此小憩、自由交流或激发灵感。绿植墙精选低维护的蕨类与空气净化植物，将生态美学与功能性完美结合。无论是独处充电还是休闲交流，这里都是连接自然与创意的理想场所。



自然光



回收材料再利用

诺梵采用创新环保材料技术，智能柜饰面以纺织废料再生材料和生物基资源为核心，实现了高端设计与可持续发展的完美融合。

该饰面系统主要由两类环保材料构成：

纺织废料再生材料：精选回收的旧牛仔裤、军装、西装及白牛仔布等工业及生活纺织废弃物，通过专业分拣、粉碎及纤维再造工艺，赋予废弃纺织品新的生命周期；

生物基纤维增强材料：采用天然植物纤维（如亚麻、大麻、黄麻），经纤维化处理后与纺织废料协同复合，提升饰面结构性能。



该工艺不仅大幅减少纺织废弃物填埋或焚烧产生的环境污染（减少约80%碳排放），同时降低对原生石油基塑料的依赖，符合循环经济与低碳制造的双重标准。



诺梵的这一创新实践，不仅为办公空间提供了兼具美学价值与环保性能的高端解决方案，更引领行业向零废弃、低碳化转型。





Natural Light

传统办公空间依赖人工照明系统，照明能耗可占建筑总能耗的20%-30%。而诺梵总部在设计之初，就贯彻“亲生物，亲自然”的理念，利用玻璃墙替代传统墙面。

玻璃墙体通过引入自然光，可减少对人工照明的依赖，从而降低电力消耗。研究表明，在采光良好的办公环境中，自然光可替代约50%-70%的人工照明需求，显著减少碳排放。

同时，玻璃墙体的设计不仅仅是简单的“透明化”，而是通过科学的光线引导策略，使自然光均匀分布在整个办公空间。

玻璃墙体的节能效益不仅体现在照明上，还能间接降低空调系统的能耗：LED灯会产生大量热量，增加空调负荷。而自然光几乎不产生额外热量，可降低空调系统的运行功率。

在“双碳”目标背景下，办公空间的节能设计至关重要。玻璃墙体通过最大化自然光的利用，不仅能减少人工照明和空调的能耗，还能提升员工健康与工作效率。



BUILDING COMMUNITY IN OFFICE

打造可持续的生态办公空间

社区生态 场景模拟

将社区型理念融入办公空间，促进联系和交流

模块化 解决方案

灵活空间布局，可快速重组的工作站/沙发/移动隔断

智能 办公系统

环境监测系统/智能办公体验/数据驱动空间



01

People Matter

02

Anytime Anywhere Anything

03

The Third Workplace

04

Today for Tomorrow

05

World of Silence

06

Better Together

07

Inspiration And Passion

08

Leadership and ownership

新研发的产品以环保出发



自然光

我们的产品也延续了亲自然、亲生物的理念，希望通过自然光替代传统照明的产品设计，在保护使用者身心健康的同时，年均节约20-30%的电能。

模块化

模块化在方便生产、组装、管理外，可以有效延续产品的生命周期，产品由整组报废转化为模块化替换，符合可持续的理念。

无胶工艺

在我们的标杆产品中，我们都使用了无胶工艺。传统胶黏剂常含甲醛、苯系物等挥发性有害物质，而无胶工艺彻底杜绝了这一隐患，确保产品在使用过程中不会释放任何有害气体。胶黏剂的生产与降解过程均会产生污染，而无胶工艺通过减少化工材料使用，大幅降低生产环节的能耗与废弃物，使产品更易回收利用，完美契合循环经济理念。

静音有界，视野无限

- 舒适：自然采光可减少 51%的眼疲劳
- 高效：专注度提升约15%， 错误率减少约20%
- 安全：高强度，轻量化安装更便捷
- 节能：年均节约20%-30%电能



可持续性 & 绿色环保

- 模块化：6大模块组合而成，安装高效迅速
- 环保设计：主体框架主体 100%无木板，无胶水设计
- 可持续：72%+的可回收材料比例，达到Well绿色标准
- 节能减排：自动感应控制照明通风，避免能源浪费

新研发的产品以环保出发

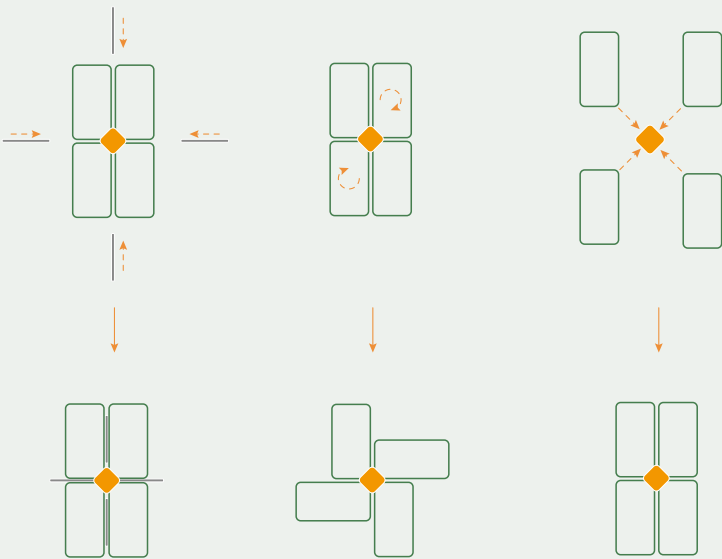


灵活重组

对于扩张迅速或业务形态多元的企业而言，纯固定的工位和一人一位的制度不再是最佳选择。在此背景下，越来越多的企业推行部分共享或全员共享，亦或是鼓励员工进行ABW式办公。多元、灵动、可快速重组的场景也应需而生。

我们的特色协作产品Campers、Bloom等均可以通过较少的SKU去构建各类丰富的场景。

这一理念在职场变革的成本管控、变革效率上起着重要的作用。



新研发的产品以环保出发



轻量化

我们将轻量化的理念植入产品设计。

我们的边几Hug的整体重量约3.5KG，即便是纤细的手腕，也能单手将它轻轻托起。Hug边几的设计简约，仅由桌板、立柱和桌脚三个核心部件组成，搭配两颗统一的螺丝，无需复杂工具，一个人只需几分钟就能轻松完成组装。这种化繁为简的设计，让安装过程变得像拼搭积木一样轻松有趣。

诺梵始终秉持环保与可持续的理念，致力于将绿色设计融入每一件产品的生命周期。Hug边几践行绿色可持续的发展理念，当它的使命完成时，所有材料都能按类型轻松回收，实现资源的循环再生；它的包装则采用100%再生纸板制成，完全摒弃塑料污染，与诺梵大家庭共同守护着地球的未来。



新研发的产品以环保出发



智能化

诺梵在智能办公家具领域持续发力。

智能安全锁定系统：用户可以通过手机APP、面部识别或指纹等多种方式轻松解锁，极大地提高了物品存储的安全性和便利性，同时也减少了传统钥匙管理的繁琐。

远程控制与监控：用户即使不在办公室，也能通过云端平台远程查看柜子的状态，甚至控制柜门的开关，为紧急情况提供了灵活的应对方案。

空间优化与管理：智能柜配备的管理系统可帮助企业和个人有效管理存储空间，通过数据分析提供使用率报告，优化资源配置。

环保节能设计：采用节能材料和技术，如低功耗电子元件和自动休眠模式，符合诺梵一直以来倡导的绿色办公理念。



新研发的产品以环保出发



功能集成

我们将产品的多用途、高适应性也作为设计的目标之一。例如mobit百宝箱，正如其名，可作为书写板、电视屏、毛毡板等多配置使用，一体式满足所有协作会议的设备辅助需求，同时具有天然的实现隔断作用。

我们还研发打造了桌柜一体式的休闲协作场景、运动会议一体式的沟通场景等。

这样的功能集成或可以满足多组人员的需求，或可以满足人员的差异化需求。无论在成本管控、空间节约和生态可持续上都具有高价值。



新研发的产品以环保出发



低碳供应商的共赢

我们始终牢记可持续发展的目标，我们的Dyna_Pro产品与低碳供应商Linak合作，其升降系统采用超低待机能耗技术，待机能耗降低至0.1W，这将有效减少办公桌的能耗，帮助企业实现节能减排。

同时，Dyna_Pro的升降系统已经取消PVC的使用，这将有助于企业构建更加绿色健康的办公环境，还地球一个绿色的未来。

我们也与环保面料商Gabriel长期合作，并一起探索材料环保、再生的可能性。



GREENGUARD GOLD认证

守护员工每一次呼吸

各家具品牌在向市场传递其产品的环保信息以满足绿色高端市场的市场准入规则的同时，通过GREENGUARD认证的产品也为人们创造更为健康的环境。

在员工尤为关注健康和体验的当下，企业选择的不再只是家具的功能与美学，更是在为健康和安全投票。“让用户心有所属，让组织大有所为”。

诺梵将健康承诺深植品牌基因，全系座椅均已获得GreenGuard Gold认证，与Nobius静音电话亭、Bloom、Cabana等明星产品共同守护员工的每一次呼吸。诺梵将环保责任融入产品研发、生产与运营的全生命周期，致力于打造高效、健康、绿色的空间解决方案。我们期待携手行业伙伴，共同构建人与自然和谐共生的未来，让每一份对品质的坚持，都成为推动可持续发展的有效实践。



GREENGUARD GOLD
兑现诺梵健康承诺



Seda



GREENGUARD GOLD
兑现诺梵健康承诺



AiX



GREENGUARD GOLD
兑现诺梵健康承诺



Yoko



GREENGUARD GOLD
兑现诺梵健康承诺



Melo



GREENGUARD GOLD
兑现诺梵健康承诺



Era



GREENGUARD GOLD
兑现诺梵健康承诺



Nobius



GREENGUARD GOLD
兑现诺梵健康承诺



Cabana



GREENGUARD GOLD
兑现诺梵健康承诺



Bloom



GREENGUARD

PRODUCT CERTIFIED FOR
LOW CHEMICAL EMISSIONS
UL.COM/GG
UL 2818

GOLD

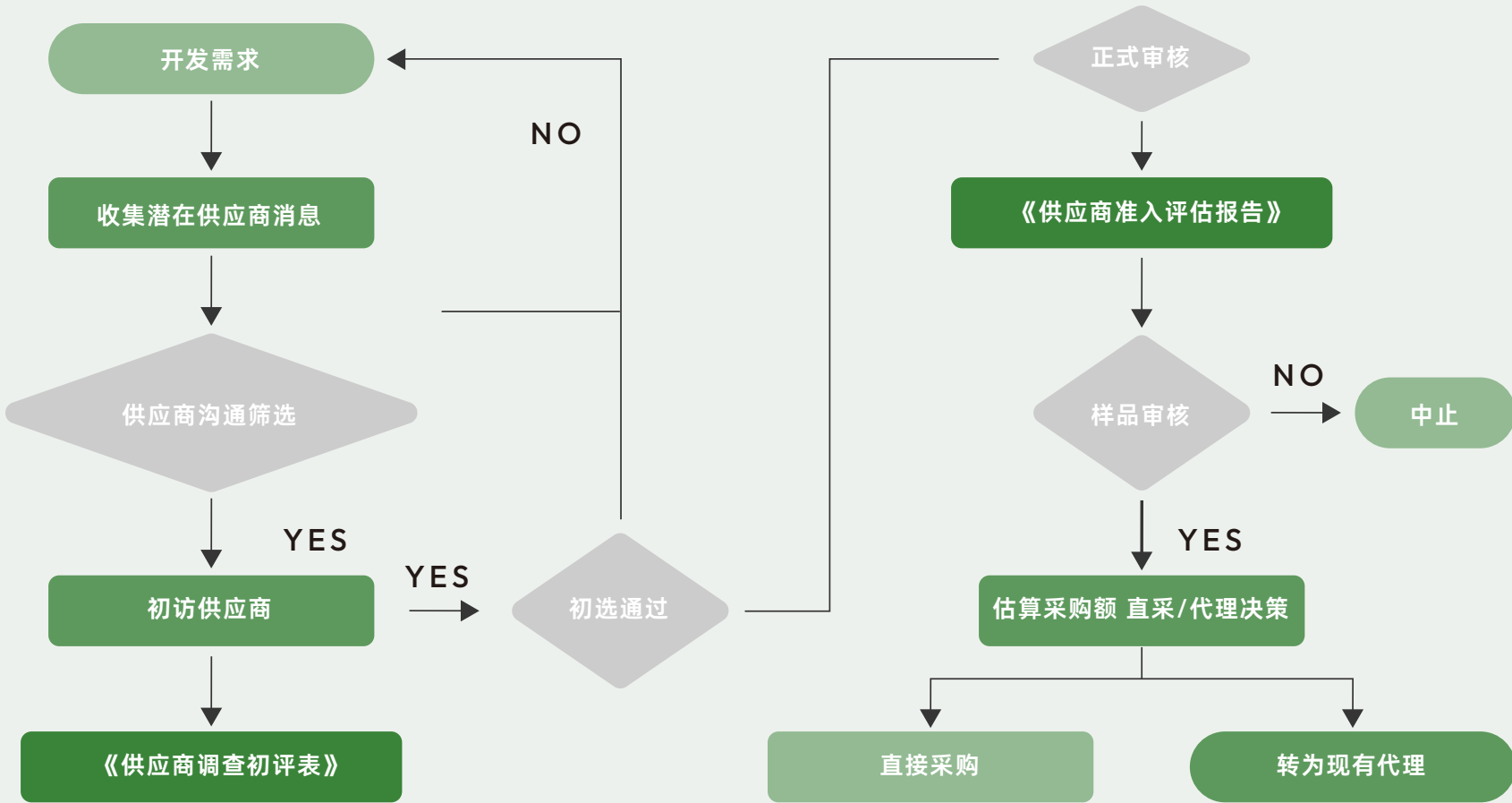
供应商开发

供应商开发标准

基于业务需求，进行市场调研，收集潜在供应商的信息，包括资质、生产能力、市场声誉等。根据预设的标准，如行业经验、财务状况、质量认证等，进行初步筛选，剔除不符合基本要求的供应商。针对供应商选择，诺梵同时会遵循以下原则：

01	·全球视野下的供应商寻源
不局限于本土市场，而是放眼全球，寻找成本效益更高、技术更先进或原材料更丰富的地区的供应商。	
02	·风险分散
通过跨地域合作，有效避免因某一地区政治不稳定、自然灾害或经济波动导致的供应链中断风险。	
03	·技术与创新能力
合作不同技术背景的供应商，既有成熟稳定的传统供应商，也有擅长新技术、新材料研发的创新型供应商。	
04	·规模与灵活性
结合大型供应商的稳定供应能力和小型供应商的灵活性及定制化服务优势，满足不同业务需求。	
05	·环保标准
优选符合环保标准的供应商，共同推进绿色供应链建设。	
06	·多样性和包容性
鼓励供应商多样性，包括支持女性所有、少数族裔经营的企业，促进供应链的社会包容性。	

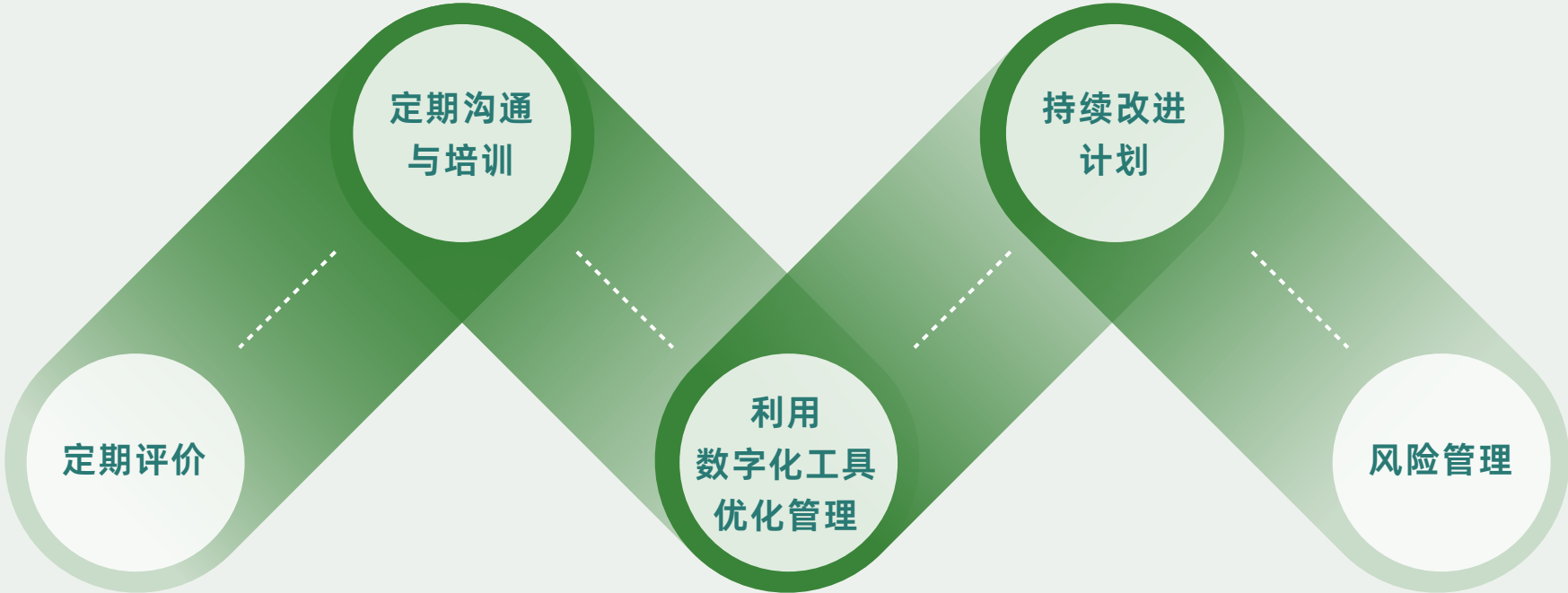
供应商开发流程图



供应商管理

供应商管理制度

- 定期评价**：设定周期性的供应商绩效评价机制，通过KPI量化评估供应商表现。根据评价结果，对表现优秀的供应商给予奖励或增加订单量，对表现不佳的供应商提出警告或采取纠正措施。
- 定期沟通与培训**：定期组织供应商大会、培训交流活动，增进相互了解，提升整体供应链的协同效率和质量水平。
- 利用数字化工具优化管理**：运用ERP、SCM等系统进行供应商信息管理、订单跟踪、库存监控等，提高管理效率和透明度。
- 持续改进计划**：鼓励供应商参与持续改进项目，共同提升产品质量、降低成本、优化流程。
- 风险管理**：诺梵建立了供应商风险管理体系，监控供应链风险，如单一供应商依赖、地域风险、财务稳定性等，制定应急计划。



(供应商交流学习会)

环境贡献-目标

类别	主旨	目标	目标活动内容
低碳减排	运输和出行端减碳	·全面绿色通行、绿色运输	新能源电动叉车的使用
			绿色交通计划（商务车、接驳车全面油改电）
			优先选择江浙沪的材料，降低原料运输带来的碳排放
			海外建厂，避免多次运输造成的额外碳排放
			低碳运输落实（包装-运输）
	省电及更低碳的用电方式	·多途径实现节约电能	光伏发电的工厂应用
			分区用电管理
			智慧用电系统
			自然光代替灯光
			集成电源家具的泛应用，增加空间效能
	碳排放实时管理	·碳排放实时监测，把控产品生命周期	年度“地球一小时活动”
			碳管理平台，碳排放数字化
	新技术助力减碳	·持续使用及开发智能化及低能耗技术	新增多个产品碳排放测算
			智能化技术
			感应型亮灯技术
		·使用环保再生技术 ·开发1-2个可回收产品	超低待机能耗技术
			使用无胶工艺
			装修使用自然环保可持续材料
			纺织废料再生材料的使用
水	可持续理念	·模块化、集成式家具的持续研发	生物基纤维增强材料 的使用
			模块化空间布局，减少变革成本
			模块化家具，便于复用
			产品余料循环利用
	源头减碳	·与现有供应商探索新的环保材料 ·规划引入新的可回收材料供应商	功能集成式家具的应用
			优选低碳供应商
	理念及技术传递	·持续参与碳相关活动	参与国际碳博会
			定期组织环保培训
			公众号定期推送环保知识
空气污染	减少空气污染	·产品侧严控室内气体排放 ·社会面降低碳排，优选电车	成立专门的水管理小组
			贴节水标识，加强员工节水意识
	员工侧节水	·提升节水意识	节水培训，提升意识
			工厂生产节水
			水循环系统探索
			绿色交通计划（商务车、接驳车全面油改电）
			产品有GREENGUARD及GREENGUARD GOLD认证，严格管控室内气体排放

环境贡献-目标

类别	主旨	目标	目标活动内容
原料及废弃物	减少废弃物排放	·源头侧减少污染源 ·管理测探索实时监测的方案	优化工艺流程减少废气废水的产生
			选择环保达标、有可持续生产实践的供应商， 减少污染源
			废弃物指标定期检验达标
			废弃物指标实时监控技术
生物多样性	亲自然的职场和产品 保持生物多样性	·保持亲生物设计的职场环境	装修使用自然环保可持续材料
			设置绿植墙面、亲自然的氧气吧区域
			大面积利用玻璃墙替代传统墙面
			有机、环保图示点缀在办公空间的各处
		·产品亲生物材料的运用	可持续供应链管理， 获得FSC森林认证
			纺织废料再生材料的使用
绿色产品	节约能耗的同时 为客户的职场负责	·深化技术的运用 ·探寻新的绿色材料和工艺	生物基纤维增强材料的使用
			智慧用电系统
			自然光代替灯光
			模块化家具， 便于复用
			轻量化配件设计
			功能集成式家具的应用
			智能化技术
			感应型亮灯技术
			超低待机能耗技术
			使用无胶工艺
环保行动	传递环保理念	·积极参展大型绿色展会， 互通绿色成果 ·内部组织不同形式的绿色节能活动	产品有GREENGUARD及GREENGUARD GOLD认证， 严格管控室内气体排放
			参与国际碳博会
			定期组织环保培训
			年度“地球一小时活动”
绿色采购	源头端确保绿色	·积极与绿色供应商合作 ·将ESG能力纳入采购标准	公众号定期推送环保知识
			使用绿色供应商Linak的超低待机能耗技术
			选择环保达标、有可持续生产实践的供应商， 减少污染源
			与纺织废料再生材料供应商合作
			与生物基纤维增强材料 供应商合作
			积极探寻其他可再生材料供应商的合作可能
			将主要原材料的碳排放加入供应商考核

多元文化共融

多国文化交流

「扬帆出海」是2024年的商业航向，全球化舞台见证了众多企业跨越疆界的壮志雄心，主动编织海外市场的经纬，于全球经济多样性的蓝海中探寻崭新的增长契机。

2024年初，NOVAH亚太区总部落址新加坡，成功为全球战略版图落下一子，面向更广阔的国际市场蓄势而发。

随着新加坡分公司的建成，我们也迎来了一场跨国文化的交流盛宴。引入了不同国籍的伙伴，寻求跨国客户的机遇……我们也组织了多场多元文化的分享会，旨在了解多元文化，合作共赢。

目前新加坡也有诺梵品牌的展厅，在NOVAH的设计中，将紧密联结丰富本土文化的核心理念放在重要位置。我们精心筛选既能彰显其文化个性，又富含深意的材质与色彩组合：

采用鲜艳明媚的色调配置，生动捕捉热带自然的盎然生机，通过拼色艺术与复古图纹的精妙运用，营造出一种复古又不失现代感的空间氛围。



从一杯咖啡开启新加坡之旅：
生活、文化、美食全体验！

探索新加坡的多元文化与美食精华



人文关怀

妇女关怀

诺梵公司高度重视女性员工权益保障，构建了全方位的妇女福利体系。在职业发展层面，设立专项女性领导力培养计划，提供管理培训、导师辅导及晋升通道支持；同时建立反职场性别歧视机制，保障平等晋升权益，通过定期调研倾听女性员工需求，持续优化福利政策，助力女性员工实现职业理想与生活幸福的平衡发展。每逢三八妇女节、母亲节等节日，持续开展主题活动。



残障人士关怀

诺梵公司秉持“多元共融、平等赋能”理念，构建了反歧视的多元雇佣体系，在技术岗位中积极推进残障人士融合就业。我们打破传统雇佣壁垒，建立“融合伙伴”制度，安排同事提供工作适应支持，定期开展残健融合培训，消除团队沟通隔阂。人事管理上，严格禁止任何形式的就业歧视，将反歧视条款纳入员工手册与绩效考核。

员工关怀

诺梵公司每年都会对在职满5年、10年和15年的员工颁发定制的守恒戒指，以此来表彰他们对公司辛勤工作和忠诚奉献的认可，并给予鼓励。这个传统不仅体现了公司的企业文化，也表达了对员工价值的尊重和肯定。

诺梵为员工持续提供衣食住行上的优惠，如：文艺演出、购车、电子产品等优惠，并且提供额外的商业补充保险，保障员工的权益。儿童节也会为家中有娃的职员送上给孩子的礼物。



培训与职业成长

培训体系

诺梵公司致力于通过不断扩展和优化培训平台，提升员工的专业技能和职业素养。自2020年起，我们提供的在线课程数量从150门逐年增加，2021年增至270门，2022年达到308门，2023年增至415门，随着跨国文化传播、培训体系由专精拓至全能，2024年的新增课程量达到了高峰，累计课程数达到了744门，而诺梵大学线上平台也迎来了更新，在课程回顾、讲义下载、课程标注上有了提升。



职业发展与守恒激励

诺梵公司每年定期进行人力资源盘点，依据721原则对员工绩效进行评估和排列。对于绩效排名末位的10%员工，公司会提供专门的培训和辅导，帮助他们提升个人能力。在员工晋升方面，我们设立了明确的晋升路径和条件，确保每位员工都清楚自己的发展目标和所需条件。年度评估时，人力资源业务伙伴（HRBP）会主动与员工沟通，推动符合条件的员工晋升。

对于关键岗位和项目，公司特别设立培训预算，为优秀员工和项目成员提供更多学习机会，创造有利的学习环境。同时，针对特定岗位，实施带教政策，通过资深员工的指导和帮助，促进新员工快速成长，提升整体团队的绩效和组织目标的实现。公司采用KPI形式的绩效管理，每季度针对绩效指标完成情况，分析差距原因，提出改进计划。

诺梵公司每年都会对在职满5年、10年和15年的员工颁发定制的守恒戒指，以此来表彰他们对公司辛勤工作和忠诚奉献的认可，并给予鼓励。这个传统不仅体现了公司的企业文化，也表达了对员工价值的尊重和肯定。

安全生产

安全生产制度

诺梵始终将员工安全与专业成长置于重要位置，通过系统化的安全管理体系，构建起全方位的职业健康屏障。我们以《安全生产法》为核心开展专题教育，并定期组织多场景应急演练，持续深化企业安全文化；针对防火规范、灾害预防及职业健康等关键领域，设计阶梯式培训课程，确保每位员工掌握个人防护装备的正确使用方法与应急处置流程。

在安全管理维度，创新推行6S标准化活动，通过规范设备操作流程、严格化学品全流程管控，从源头降低生产安全风险。同时建立"双轨制"保障机制——既通过制度化的生产工艺标准固化操作规范，又采用"师傅带徒弟"的师徒传承模式，有效缓解人员流动对生产稳定性的影响。

为应对突发状况，公司构建了多层次应急预案体系，覆盖火灾扑救、自然灾害应对及公共卫生事件处置等场景，并通过常态化演练持续提升团队应急响应能力。这一系列举措相互协同，形成了预防-管控-应急的完整安全闭环，为员工创造了安全健康的工作环境，也为企业的可持续发展构筑了坚实保障。

消防安全演练

开展年度消防安全演练，以趣味运动会的形式，让每位员工都参与到安全演练中。



社会贡献

教育支持

在教育支持领域，我们致力于通过多维度举措推动教育公平与质量提升。具体实践包括：向偏远地区希望小学捐赠多媒体教学设备及图书资源，系统性改善当地教学硬件条件；同时，开展"童心创想"公益艺术计划，通过专业志愿者团队定期授课，为资源匮乏地区的儿童免费提供设计思维启蒙与艺术素养课程，重点培养低龄学段学生的创造力、审美能力及动手实践能力，助力教育资源薄弱群体获得平等的成长机会。



慈善捐赠

2024年，在企业“向善而行”公益理念的引领下，员工们以高度的社会责任感投身慈善事业。“蓝天下的至爱”专项捐赠活动中，公司员工展现出了强烈的集体荣誉感与奉献精神。该款项已通过公司公益合作平台全额捐赠至上海市慈善基金会，专项用于困难家庭儿童助学项目。



社会贡献

年度“地球一小时活动”

公司积极响应全球环保倡议，每年会组织熄灯活动，这不仅仅是一场简单的关灯仪式，更是一次意义深远的环保行动与团队建设的结合。诺梵一如既往地支持WWF发起的“地球一小时”活动，并致力于用时尚设计塑造人性化的办公家具确保每件产品都绿色环保，不仅为客户创造理想的办公环境，更为良好的环境贡献力量。



2008年至今，
参与“地球一小时活动”
共计**18次**

定期推送环保知识

诺梵公众号设立了环保专栏，定期向关注者推送丰富多彩的环保知识与资讯。

Mondays	Tuesdays	Wednesdays	Thursdays
 多吃菜	 环保袋	 不开车	 自带杯
Fridays	Saturdays	Sundays	
 不剩饭	 爱动物说出来	 走出户外欣赏宅	

展会推广

在2024年的CIFF展、FIND·Design Fair Asia及国际碳博会中，诺梵融入共享办公和绿色环保理念，贯彻在节约能源的同时，提升效率和体验。



环境贡献-目标

类别	主旨	目标	目标活动内容
无贫困及零饥饿	减少社会贫困	·日常员工福利与扶贫组织合作达成 ·面向贫困群体的家具捐赠达成	“爱心桌椅，筑梦未来”：教育扶贫：向山区学校捐赠课桌椅，改善学习环境；图书捐赠、电脑/课桌捐赠等
			旧衣回收，爱心捐献：征集旧衣物，通过飞蚂蚁等平台回收，获得收入捐赠特定群体
	助农计划	·农产品废料产品端应用试点项目达成 ·日常员工福利与助农组织合作达成	助农团购：支持本地的果蔬、农副产品等
			诺梵“开心农场”：平时由当地农户负责照料，成熟后组织员工采摘，可“自用”，也可捐赠给社区食堂、高龄独居老人、特殊群体等
			尝试麦秸秆等农产品废料循环利用与产品结合
良好健康与福祉	打造可持续 以人为本的职场	·提升办公环境 ·提升员工及家属福利 ·提供更多安全培训	提升职场绿化覆盖率
			提供四季养生下午茶
			体检：亲属共享，额外商保：亲属可参与
			酒店福利：亲友共享
			趣味消防和急救培训
			员工座椅均通过BIFMA认证：通过海报向全员宣传
优质教育	提升员工多元文化视野 和沟通能力	·持续新增课程，预计拓展多语言、 跨国文化课程至少3节	英语提高/中文提高：提高沟通效率
			各国风土人情、生活文化等分享

环境贡献-目标

类别	主旨	目标	目标活动内容
无贫困及零饥饿	减少社会贫困	·日常员工福利与扶贫组织合作达成 ·面向贫困群体的家具捐赠达成	“爱心桌椅，筑梦未来”：教育扶贫：向山区学校捐赠课桌椅，改善学习环境；图书捐赠、电脑/课桌捐赠等
平等职场	实现性别平等，保障妇女权益	·开展女性互助及日常关怀的讲座 ·日常多方面关注及呵护女性群体	妇女节活动
			提供女生互助盒：提供卫生棉、暖宫贴、止痛药等
			女性身心健康相关知识讲座/科普，健身、美容课堂、情绪疏导等现场活动或线下体验
			对职场歧视/骚扰说不合理化建议增加小科目
	减少职场不平等	·完善平等雇佣机制	残障员工关爱：让我听懂你的语言
			完善平等雇佣机制
	促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	·持续完善福利机制，预计新增1-2项福利/福利力度上升5%	提升员工及家人生活福利
			员工及家人酒店权益
可持续社区	可持续城市和社区	·工厂全面实行光伏发电 ·持续参与社区组织的可持续性活动	公益倡议：面向全员发出”随手捡、随手清“倡议
			环保团建：低碳骑行+净滩/净园行动：环保、低碳、健康、树立环保理念和公司公益形象

The background image shows a modern interior space. A large, dense green wall made of various plants is the central feature. In the foreground, there is a wooden table with a glass railing. A large, round, textured pendant light hangs from the ceiling. The floor is made of dark wood planks. The overall atmosphere is bright and natural.

Thank you